TPO DRC
Transcultural Psychosocial Organization

AVID DE VACANCE DE POSTE N°002/HR-ADMIN-07/TPO-RDC/2026
Sous réserve de financement

I. INFORMATIONS GENERALES SUR L'ORGANISATION TPO RDC

Transcultural Psychosocial Organization, TPO en sigle, est une organisation non gouvernementale jadis internationale travaillant en RDC depuis 2009. Avec son approche et sa stratégie de durabilité, est devenue autonome et enregistré depuis 2015 sous le N° Just .112/DPSK/CA/4065/2015 & N° Just SG/20/794/2016 de F.92/26.639 comme organisation de droit congolais afin de continuer à œuvrer en urgences, transition qu'en développement. Elle a obtenu sa personnalité juridique sous Arrêté Ministériel n°392/CAB/ME/MIN/JGS/2023 du 18 Novembre 2023.
TPO-RDC poursuit comme objectif général de "Contribuer à l'amélioration du développement humain en réduisant les violences et les vulnérabilités"

Nous travaillons en concert avec nos partenaires, à inspirer des changements majeurs dans une approche communautaire qui met un accent sur l'utilisation des structures locales et qui vise à réaliser des changements immédiats et durables dans la communauté. Grâce à des programmes, notamment : Santé mentale, prise en charge psychosociale et lutte contre les VSBG (Violences Sexuelles Basées sur le Genre) ; Protection de l'enfant, Education, Gouvernance, Paix et Transformation des Conflits (GTPC) ; Nutrition, Sécurité Alimentaire, accès à l'EHA (Eau, Hygiène et Assainissement) ; Environnement et développement durable. Aujourd'hui nous sommes opérationnels dans 11 provinces de la République Démocratique du Congo.

Conduite Ethique du Personnel :

L'organisation TPO RDC applique un code de conduite qui fixe les modalités ou normes morales qui régulent les attitudes à adopter pendant la prestation des services par ses employés.

Les gestionnaires, staffs ou agents sont informés sur les dispositions à prendre en cas de corruption morale (refus des gratifications, primes ou valeur monétaire) de la part de ses contractants ou attachés à l'organisation par des contrats secondaires. En cas de violation de ces principes, le Comité des Griefs prévoit des mesures disciplinaires dans le chef de chacune des parties contractantes. Le travail doit donc être exécuté en minimisant tous les risques nécessaires envers les bénéficiaires directs et indirects des projets en exécution.

Prévention des exploitations des abus sexuels (PSEA)

L'organisation demeure un acteur actif dans l'adoption et promotion des normes de prévention d'exploitation et des abus sexuels contre ses bénéficiaires. Des formations et appui par les agences Onusiennes telles que l'UNICEF et le Fonds des Nations Unies pour la Population (UNFPA) mobilisent des ressources nécessaires pour l'intégration de ces approches dans les actions humanitaires d'urgence et de développement pour un monde meilleur.

Scanné avec CamScanner

TPO DRC
Transcultural Psychosocial Organization

II. INFORMATIONS SUR LE POSTE

Projet	Assistance multisectorielle pour les populations affectées par les déplacements dans les territoires de Beni, Lubero et Masisi, province du Nord-Kivu, RDC–Phase IV
Titre du poste	Chargé des AGR
Nombre des postes ouverts	UN(1)
Province	NORD-KIVU
Lieu d'affectation	BENI
Superviseur hiérarchique	Chef de projet
Type de contrat	CDD
Zones d'intervention	BENI
Date de publication	01 JUILLET 2026
Date de clôture	15 JUILLET 2026

Sous la supervision de l'officier nutrition, la responsabilité des chargés des AGR est d'appuyer techniquement les communautés dans les activités de sécurité alimentaire pour réduire les conflits sociaux et contribuer au développement durable des groupes individus et familles identifiées.

III. RESPONSABILITES ET TACHES PRINCIPALES

- Planifier et mettre en œuvre les AGR contribuant à l'atteinte des résultats et objectifs définis (s'assurer que toutes les activités prévues ont été réalisées selon le plan de travail)
- Aider les CAC dans la planification et l'exécution ;
- Conduire toutes les activités de sécurité alimentaire dans les aires de santé qu'il accompagne en collaboration avec les communautés bénéficiaires (accès sur les activités des bénéficiaires et les AGR des CAC)
- Appuyer les membres des communautés (CAC, CODESA, RECO) dans l'organisation et animation des séances de sensibilisation sur des thèmes relatifs à la sécurité alimentaire
- Veiller régulièrement aux activités de sécurité alimentaire et AGR exécutées avec les bénéficiaires dans la zone d'intervention ;
- Se rassurer de la bonne marche des activités agricoles des bénéficiaires réalisées dans les différentes aires de santé ;
- Fournir des orientations techniques aux membres de communautés (CAC, CODESA, RECO) dans leurs activités quotidiennes dans les différentes aires de santé ;
- Assurer la formation des bénéficiaires sur les bonnes pratiques agricoles des cultures apportées par le projet dans la zone ;

Scanné avec CamScanner

- Assurer le suivi des activités après projet pour pérenniser ces dernières au profit des bénéficiaires ;
- Mettre à jour sa hiérarchie sur l'état d'avancement des activités sur le terrain après compilation des rapports situationnels permettant de bien comprendre ;
- Faciliter les séances de renforcement des capacités des structures de soutien communautaires /CBO impliquées dans les activités du projet ;
- Travailler en étroite collaboration avec les superviseurs nutrition et l'officier nutrition pour garder une même compréhension sur les résultats à atteindre dans le volet ;
- Envoyer le rapport hebdomadaire et mensuel chiffré au superviseur direct sur l'avancement des activités sur terrain

IV. QUALIFICATIONS ET COMPETENCES REQUISES

- Diplôme universitaire Niveau A1 ou A0 dans l'un des domaines suivants : Agronomie, Vétérinaire, Technicien de Développement Rural.
- Disposer d'une expérience professionnelle de 3 ans minimum dans la mise en œuvre des activités d'accompagnement des communautés dans les pratiques agrovétérinaires.
- Avoir des compétences dans l'accompagnement des communautés pour le choix des AGR orientées vers la production des aliments.
- Excellentes compétences en français oral et écrit requises, la connaissance de la langue locale est un atout.
- Disposer des réelles capacités dans l'animation de groupe (focus groupe, formation).
- Savoir conduire la préparation et la mise en œuvre des processus de renforcement des capacités des bénéficiaires autour des AGR à travers des supervisions formatives.
- Capacité à travailler efficacement avec une équipe multiculturelle et multidisciplinaire dans un environnement sensible.
- Être apte à vivre dans un milieu rural.
- Avoir un sens d'imagination et être créatif.
- Capacité de travailler sous pression et être capable de gérer le stress.
- *Savoir conduire la moto et disposer d'un permis de conduire à jour.*
- Connaissance parfaite de la zone d'intervention.

V. COMMENT POSTULER

Les candidats intéressés doivent soumettre leurs dossiers comprenant une lettre de motivation (max 1 page), un CV à jour avec 3 personnes de référence, les photocopies des pièces d'identités (carte d'électeur ou passeport, permis de conduire) ; les copies des titres académiques (diplômes) et des attestations des services rendus ainsi que la copie de la carte ONEM pour les

Scanné avec CamScanner

sans-emploi et adressé au Directeur de TPO DRC à Bukavu au plus tard le 15 Juillet 2026 à 16h30.

NB : envoyer vos dossiers de candidatures par courrier électronique (***le tout dans un même fichier***) à recrutement@tporde.org ; ou déposer sous pli fermé au Bureau de TPORDC à BENI ; sis au N°30, Av. Mbanivuka, Commune Bungulu, Quartier Cite Belge., Ville de BENI, Province du Nord-Kivu, en République démocratique du Congo, avec en objet : « **CHARGE DES AGR**, suivie de votre nom et prénom).

NB :

- *Il est porté à la connaissance des candidats que TPO DRC ne demande aucun paiement, ni frais durant tout le processus de recrutement. Toute demande allant dans ce sens doit être immédiatement signalée car contraire aux valeurs et aux pratiques de notre organisation.*
- *A compétences égales, la préférence sera donnée à une candidature féminine ;*
- *Le (la) candidat € présélectionné(e) pour l'étape suivante, sera recontacté(e) par appel téléphonique ou E-mail par l'équipe RH pour la suite du processus ;*
- *Les candidatures des personnes en situation d'handicap sont vivement encouragées ;*
- *Ce processus nous permettra aussi d'enrichir notre base de données pour les besoins futurs ;*

Fait à Kinshasa, le 01 Juillet 2026

Pour TPO RDC

Prince TAFUTE
Référent Admin &Log

OFFICE NATIONAL DE L'EMPLOI
ONEM
VISE PAR NOUS : PAUL MWILANI Roger
FONCTION : Chef d'Antenne
LOCALITE : Beni
DATE : le 07 Juillet
SOUS LE N° : 282/ONEM/BN/2026
SIGNATURE :